

CODI ÈTIC

**FUNDACIÓ SALUT
EMPORDÀ**

La Fundació Salut Empordà és una institució sense ànim de lucre que presta atenció sanitària i social a l'àmbit de la comarca de l'Alt Empordà, i la seva missió és fer-ho d'una forma integral i orientada a les necessitats de la persona atesa. El seu Patronat és el màxim òrgan de govern i és el responsable de l'aprovació del present codi ètic, vetllant pel seu compliment i vigència.

Aquest document, que no respon a cap imperatiu de les polítiques sanitàries, és fruit d'una profunda reflexió per part dels membres del Comitè d'Ètica, ampliat per l'ocasió amb la representació de membres del Patronat i de la Direcció.

El redactat del Codi Ètic pretén recollir els compromisos amb les persones ateses, amb els professionals, així com amb la societat. Contempla un compromís de futur per tal de seguir perdurant en la promoció d'aquests valors ètics.

És un compromís públic i cal que tots els membres de l'organització n'assumeixin el seu contingut.

Principis generals del Codi ètic de la

Fundació Salut Empordà

- Les disposicions d'aquest codi ètic orienten la missió i valors, i guien les actuacions, procediments i reglaments de la Fundació en base al compliment dels quatre principis bioètics: autonomia, beneficència, no maleficència i justícia.
- Respectar la dignitat de les persones ateses i professionals, lliure de cap tipus de discriminació ni diferenciació per raons d'ètnia, gènere, creences religioses, polítiques, llengua, sindicals, socials, culturals, econòmiques o condicions de la persona.
- Respondre a les necessitats assistencials de les persones ateses garantint el respecte als seus drets i deures.
- Mantenir un comportament honest i responsable en les actuacions i relacions.

Compromís dels òrgans de govern envers l'organització

Les persones que formen el Patronat:

- Exerciran el seu càrrec amb esperit de servei, de manera eficaç, altruista i responsable, essent fidels a la voluntat fundacional, als objectius i valors de la institució.
- Actuaran amb independència i plena lleialtat cap a la Fundació, procurant la seva sostenibilitat i perdurabilitat.
- Promouran el compromís i la implicació dels professionals envers la institució.
- Vetllaran perquè la societat i les administracions assignin els recursos i els instruments necessaris per atendre les necessitats sanitàries i socials.

Compromís dels òrgans de gestió envers l'organització

La Direcció:

- Actuarà davant l'organització i la societat, amb responsabilitat, lleialtat i justícia, cercant el consens en les seves actuacions.
- Garantirà una gestió econòmica, patrimonial, financera i fiscal, rigorosa, eficient i prudent, per tal d'assegurar la viabilitat i continuïtat del projecte de l'FSE.
- Tindrà voluntat de servei i una actitud flexible, transparent, autocrítica, accessible i respectuosa vers els suggeriments de ciutadans i professionals.
- Orientarà l'estructura, model organitzatiu i actuacions a les pautes indicades pels organismes, administracions i entitats certificadores de la qualitat i seguretat en els àmbits científics, docents i de la salut.

Compromís de l'organització envers als professionals

- Garantir la confidencialitat de les dades dels professionals i respectar la seva intimitat.
- Respectar les decisions dels professionals que estiguin avalades per la comunitat científica.
- Respectar els principis d'equitat i justícia, aplicant la igualtat d'oportunitats en el desenvolupament de la seva carrera professional.
- Promoure que les relacions amb els professionals i entre professionals es produeixin amb transparència i respecte, fomentant el diàleg, l'escolta activa i rebutjant qualsevol tipus d'assetjament.
- Respectar l'ús legítim dels professionals al seu dret a l'objecció de consciència.
- Potenciar les aptituds, capacitats i competències dels professionals, mitjançant la formació continuada i la investigació.

Compromís dels professionals envers la persona atesa

- Prestar la millor atenció possible a la persona atesa, de forma integral, segura, amb qualitat humana, científica i tècnica.
- Basar la relació amb la persona atesa en la confiança i respecte, preservant el seu dret a l'autonomia, intimitat i garantint la confidencialitat de les dades.
- Informar a la persona atesa de la seva malaltia, alternatives de tractament i pronòstic de manera comprensible, respectant el dret a no ser informada.
- Respectar l'autonomia de la persona atesa una vegada se li hagi donat la informació adequada, d'acord amb el marc legal i en particular al dret a acollir-se a les seves voluntats anticipades.
- Evitar actuacions o procediments innecessaris, perquè les atencions afectin el mínim possible la qualitat de vida de la persona atesa.
- Assegurar la continuïtat assistencial de la persona atesa, mitjançant la coordinació adient amb altres professionals, si s'escau.

Compromís de l'organització envers la societat

- Harmonitzar els objectius de la Fundació amb la responsabilitat social i econòmica d'empresa, destinant les capacitats al desenvolupament i millora dels mitjans i recursos, tant humans com tecnològics.
- Participar activament i afavorir la implicació dels professionals en les diferents iniciatives socials, especialment aquelles centrades en temes de salut.
- Actuar de forma justa i equitativa en la distribució dels recursos i en l'assistència prestada.
- Promoure la sostenibilitat mediambiental, la utilització i consum racional de les energies, així com facilitar el reciclatge dels residus.
- Establir una relació d'honestedat amb el conjunt de proveïdors, de manera que els beneficis de la col·laboració mai generin un tracte de favor.
- Promoure un major protagonisme de la societat, mantenint una atenció i sensibilitat especials envers les necessitats socials i de salut emergents.

Compromís de futur

- Promoure aquest codi per tal que sigui per als professionals, directius i patrons un compromís públic de tots i sigui aplicable en la seva pràctica diària.
- Difondre'l entre tots els professionals, ciutadans i empreses col·laboradores.
- Revisar-lo, actualitzar-lo i adaptar-lo cada quatre anys, d'acord a les necessitats socials de cada moment.
- Donar suport a totes les instàncies que ajudin a preservar alguns dels punts assenyalats al codi, com són les comissions de qualitat i el comitè d'ètica assistencial, entre d'altres.
- Les persones que conformen l'organització i els col·laboradors tenen el dret i el deure de conèixer i complir aquest *Codi ètic*, plantejar les qüestions, els suggeriments i les propostes de canvis que considerin oportunes, així com de denunciar qualsevol incompliment o presumpció d'incompliment, a fi de contribuir a la millora de la institució i de les persones que desenvolupen la seva activitat professional a la FSE.

Aquest codi ètic ha revisat pel grup redactor:

Pilar Heras¹, Mn. Josep Taverner¹, Arcadi Boixadera²,
Sandra Devesa³, M. Àngels Pérez³, Ramon Sans³, Cristina
Serrabassa³

1 Representants Patronat, 2 Representant Direcció, 3 Representants Comitè d'ètica
assistencial

Figueres, 18 juliol de 2014

Aquest codi ètic ha estat aprovat per la Junta de Patronat
el dia 15 de desembre de 2014.